

# Gestionnaire de données géographiques ( Contrat de remplacement d'un an)

## La société

perspective.brussels est un centre d'expertise multidisciplinaire qui donne à la Région bruxelloise les moyens de mieux se connaître et de préparer son futur. Par ses analyses rigoureuses et pertinentes, perspective.brussels nourrit la réflexion des autorités publiques et le débat citoyen. Initiateur de la stratégie de développement territorial, perspective.brussels propose également des solutions intégrées et prospectives pour construire la Région de demain.

Outre la direction générale, perspective.brussels se compose de 4 départements : l'Institut bruxellois de Statistique et d'Analyse, le Département Connaissance territoriale, le Département Stratégie territoriale et le Département Services transversaux.

Un emploi est à pourvoir au sein du Département Connaissance Territoriale.

Au sein de perspective.brussels, le département Connaissance territoriale a pour missions : l'observation, le diagnostic, la veille et la prospective.

L'accomplissement de ces missions permet, entre autres choses, de mieux connaître le territoire bruxellois, d'identifier les enjeux stratégiques ou encore de participer à la formulation des visions liées au développement et à la planification territoriale de la Région de Bruxelles-Capitale.

## Fonction

### **En votre qualité de gestionnaire de données votre mission consiste à :**

- Assurer la mise en place de bases de données et d'outils permettant la collecte, la mise à jour et le traitement analytique des données créées ou récoltées par le Département Connaissance territoriale ;
- Mener un travail de réflexion avec les collègues afin de développer les solutions les plus optimales en matière de bases de données (spatiales ou non) et ce en fonction des besoins d'analyse et des moyens mis (ou à mettre) en œuvre ;

- Promouvoir l'usage d'outils GIS dans la gestion quotidienne des dossiers ;
- Assurer le contact technique avec les partenaires (internes et externes) en matière de diffusion et d'échange de l'information ;
- Encadrer techniquement le travail d'enquête de terrain en ce compris la production des documents de terrain, le développement et la maintenance des interfaces d'encodage, la production d'extraits et de cartes permettant l'analyse des données récoltées ;
- Représenter perspective.brussels au sein des divers groupes de travail traitant de la gestion des données spatiales nécessaires à l'accomplissement des missions de l'institution ;
- Assurer un support informatique de première ligne pour les collègues de la Direction Connaissance ;
- Soutenir la réalisation de publications, colloques, moments de presse, etc. entre autres par la création de données, de tableaux, etc.
- Collecter, analyser, interpréter, objectiver, globaliser et contextualiser les données collectées ;
- Repérer les transformations urbaines et dégager les grandes tendances (notamment, économiques, socio-culturelles et environnementales) ;
- Développer une réflexion prospective dans son domaine d'expertise ;
- Participer en collaboration avec les services concernés à l'élaboration des cahiers des charges.

**Au niveau des observatoires :**

- Lier les observatoires et les activités de veille aux autres missions du département de la connaissance territoriale et de perspective.brussels ;
- Analyser, produire et partager des connaissances thématiques dans le contexte de l'observatoire respectif;
- Développer les observatoires et les activités de veille en tant que base de données et outil d'analyse utiles en vue d'alimenter des diagnostics et des études de définition et en vue de soutenir le champ de travail et les décideurs politiques dans un cadre prospectif ;
- Contribuer à la création ou à l'évaluation d'outils de planification urbaine ;

**Au niveau des diagnostics :**

- Etablir des diagnostics et des analyses, détecter les besoins et donner des avis sur les travaux produits en interne ou par un partenaire ;
- Produire de la connaissance et définir les enjeux généraux et/ou thématiques pour la planification urbaine et la conception de zones (prioritaires) d'intervention, tenant compte d'une vision de développement urbain applicable ;
- Veiller à se tenir informé des tendances et des évolutions urbaines et socio-économiques et en tenir compte

## **Profil**

### **Diplôme**

Diplôme de base de 2ème cycle (p.ex. licence, master, ingénieur commercial) délivré par une Université ou une Haute Ecole belge,

**Orientation exigée** : Etudes et recherches, Sciences économiques ou apparentées (économie territoriale, analyse spatiale), Géographie et Sciences sociales.

Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, il est indispensable de détenir une attestation d'équivalence belge (délivrée par la Communauté française ou la Communauté flamande) correspondant au niveau de cet emploi pour pouvoir entrer en service. Si vous n'avez pas encore effectué les démarches nécessaires, nous vous invitons à les entamer très rapidement, la procédure d'obtention de cette attestation s'étalant sur plusieurs semaines.

### **Expérience exigée**

Une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans une fonction similaire est exigée.

### **Connaissances et compétences techniques**

- Connaissance des applications bureautiques courantes ;
- Compétences rédactionnelles ;
- Connaissance de la gestion et du traitement des données ;
- Connaissance du SIG ;
- Expérience dans l'acquisition et l'analyse de données ;
- Connaissance d'Access et d'Excel;
- Connaissance de la planification et de l'aménagement du territoire.

### **Compétences fonctionnelles**

- Vous analysez et intégrez intelligemment l'information :
- 
- Vous envisagez différentes alternatives pour arriver à une solution.
- Vous sélectionnez les informations adéquates parmi une foule de sources.
- Vous établissez les relations adéquates entre des informations avec des contenus différents et provenant de sources différentes.
- Vous tirez les conclusions correctes même à partir d'informations fragmentées.
- Vous faites preuves d'innovation en apportant des idées nouvelles et originales.
- Vous disposez d'un esprit critique vis-à-vis des statistiques et des résultats d'analyse.
- Vous donnez des conseils, sur base d'arguments fondés qui fournissent une réponse concrète à un problème posé.
- Vous créez et améliorez l'esprit d'équipe en partageant vos avis et vos idées.
- Vous établissez un planning adapté aux moyens disponibles et en respectez les échéances.
- Vous montrez du respect envers les autres, leurs idées et leurs opinions, acceptez les procédures et les instructions.
- Vous agissez de manière intègre, conformément aux attentes de l'organisation, respectez la confidentialité et les engagements et évitez toute forme de partialité.

#### **Attitudes et comportements**

- Esprit d'équipe/Sens de la collaboration
- Rigueur
- Esprit critique et attitude constructive
- Respect des personnes
- Autonomie
- Initiative
- Souplesse
- Volonté de s'auto-développer

#### **Offre**

Echelle de traitement de base A101 Traitement de départ (salaire mensuel brut, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises, à adapter selon la situation du ménage):

4466€ - 3 années d'ancienneté

4630€ - 5 années d'ancienneté

Les prestations antérieures dans le secteur public et le secteur privé (*pour autant qu'elles soient utiles pour la fonction*) sont prises en considération dans le calcul de l'ancienneté pécuniaire.

**Ainsi que :**

- Contrat de remplacement d'un an;
- 35 jours de congés annuels;
- prime linguistique pour les détenteurs d'un brevet linguistique SELOR;
- chèques-repas de 8€ (quote-part personnelle de 0,91€ par chèque);
- abonnement sur le réseau de la STIB offert;
- nombreuses possibilités de formation (à suivre durant les heures de travail);
- possibilité de télétravail;
- abonnement GSM;
- assurance hospitalisation;
- abonnement Villo pour les déplacements domicile-lieu de travail;
- prime vélo pour les déplacements domicile-lieu de travail : 0,24 €/km;
- horaire flexible dans la prestation des 38h par semaine;
- intervention de 100% dans l'abonnement de train et/ou de bus (TEC – DE LIJN – MTB) pour les déplacements domicile-lieu de travail;
- accès au Service Social Coupole.

**Aménagement raisonnable de la procédure de sélection pour les personnes handicapées**

Perspective.brussels mène une politique d'Égalité des chances et de diversité. Dans ce cadre, nous veillons à garantir l'égalité des chances, de traitement et d'accès à nos procédures de sélection aux candidats avec handicap/trouble/maladie, en

proposant des aménagements raisonnables leur permettant d'être testés sur leurs compétences, dans des conditions qui ne les défavorisent pas par rapport aux autres candidats.

Si vous souhaitez un aménagement raisonnable dans le cadre de la procédure de sélection, veuillez adresser votre demande à [humanresources@perspective.brussels](mailto:humanresources@perspective.brussels).

### **Procédure pour cette sélection**

La procédure se compose comme suit :

- Les candidats qui disposent du diplôme requis et de l'expérience requise seront invités à participer à un test informatisé visant à évaluer les compétences génériques liées à la fonction.
- Seuls les candidats ayant participé au test informatisé seront invités à un entretien de sélection (précédé éventuellement d'un test pratique écrit) veillant à évaluer les compétences spécifiques liées à cette fonction. Cet entretien se déroulera durant les heures de bureau.
- Les convocations vous seront envoyées via e-mail. Veuillez à nous transmettre une adresse électronique valide dans votre acte de candidature, et veillez à la consulter régulièrement.
- Le/la candidat(e) retenu(e) sera invité(e) à entrer en fonction dans les meilleurs délais.

Compte tenu des mesures sanitaires actuelles, le BBP pourrait décider que les interviews se déroulent virtuellement via l'application Teams (Attention, la webcam est donc nécessaire).

### **Pour être prise en considération, votre candidature devra compter :**

- Un curriculum vitae rédigé en français et actualisé;
- Une lettre de motivation;
- Vous devez posséder l'expérience professionnelle appropriée. La vérification de votre expérience se fait sur base de votre C.V.

**Sur la base des lettres de motivation, des curriculum vitae et du nombre de candidatures recevables, le jury de sélection pourra limiter le nombre de candidatures.**

**Intéressé.e ?** Envoyez-nous votre C.V. accompagné d'une lettre de motivation via le bouton « Postulez maintenant » <https://jobs.perspective.brussels/> .

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 21 novembre inclus.

Vous avez d'autres questions sur le contenu de la fonction ? Contactez Sarah De Boeck via cette adresse [sdeboeck@perspective.brussels](mailto:sdeboeck@perspective.brussels).

Pour plus d'information sur la procédure de recrutement contactez le service des *Ressources Humaines* via cette adresse [humanresources@perspective.brussels](mailto:humanresources@perspective.brussels).

### **Langue**

Cette offre d'emploi est ouverte uniquement en français